



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ПЕРМСКОМ КРАЕ

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
тел.(342) 212-52-23, факс (342) 212-52-43

ПРЕДПИСАНИЕ № 31/2016

«12» августа 2016 г.

г. Березники

(место составления предписания)

Кому _____

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

**директору муниципального автономного образовательного учреждения «Детский
образовательно-оздоровительный центр» Лесная сказка»
(далее МАОУ ДО «Лесная сказка»)**

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)

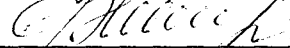
1.	<p>Электромонтеру по ремонту электрооборудования Литвиненко А.Н. выдать костюм из термостойких материалов с защитными свойствами, куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами, белье нательное хлопчатобумажное или белье нательное термостойкое, перчатки трикотажные термостойкие.</p> <p>Основание: ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса и п. 86 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации приказ от 25 апреля 2011 г. № 340н.</p>	15.09.2016
2.	<p>Указать информацию о выдаче смывающих и обезвреживающих средств в личной карточке учета и выдачи средств индивидуальной защиты Литвиненко А.Н.</p> <p>Основание: п.24 Приказа Минздравсоцразвития РФ №1122 от 17.12.2010г. «Обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами».</p>	15.09.2016
3.	<p>Указать в трудовом договоре Литвиненко А.Н. конкретные нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.</p> <p>Основание: ч.2 ст.57 Трудового кодекса РФ, п.9 Приложения № 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н (Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).</p>	15.09.2016
4.	<p>В организации провести специальную оценку условий труда электромонтера по ремонту электрооборудования МАОУ ДО «Лесная сказка».</p> <p>Основание: ст. 212 Трудового кодекса РФ.</p>	15.02.2017

О выполнении предписания сообщить по адресу: 618425, г. Березники, ул. Пятилетки, д.63
(адрес органа, должностного

лица, вручившего предписание)

в срок до «15» февраля 2017 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

В соответствии с частью 23 статьи 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.)

предупрежден Штаер Е.В., директор МАОУ ДО «Лесная сказка»  12.08.2016
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,
составившего предписание

Государственный инспектор труда Варзухин И. В.,
(должность, фамилия, инициалы, подпись,

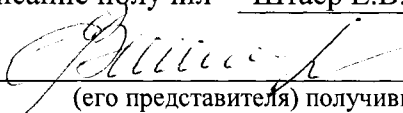
12.08.2016

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Штаер Е.В., директор МАОУ ДО «Лесная сказка»

(фамилия, инициалы работодателя)

12.08.2016


(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Пермском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

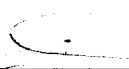
Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____

Государственный

(должность,

инспектор труда Варзухин И. В.

12.08.2016


фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)