

### Виды и размеры компенсационных выплат

Виды выплат	Размер выплат (в процентном отношении к должностному окладу)	
	выплачиваемые за счет средств, выделяемых на выполнение муниципального задания (субсидий)	выплачиваемые за счет средств от приносящей доход деятельности
1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:		
~ медицинская сестра по физиотерапии	7%	7%
~ повар, шеф-повар	12%	12%
~ пекарь	12%	12%
~ кухонный работник	11%	11%
~ мойщик посуды	10%	10%
~ горничная	7%	7%
~ уборщик служебных помещений	7%	7%
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:		
~ районный коэффициент	15%	15%
3. Другие выплаты за работу, в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
~ за работу в ночное время ( с 22.00 час. до 6.00 час)	35%	35%
~ за работу в выходные и праздничные дни	100%	100%
~ за работу в сверхурочное время	первые два часа- в полуторном размере, последующие часы — в двойном размере	
~ за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (работникам детских оздоровительно-образовательных лагерей)		15%
~ за совмещение профессий (должностей)	в пределах заработной платы по совмещаемой должности	в пределах заработной платы по совмещаемой должности
~ за расширение зоны обслуживания	в пределах заработной платы вакантной должности	в пределах заработной платы вакантной должности
~ за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	в пределах заработной платы вакантной должности	в пределах заработной платы вакантной должности

4. Выплаты, предусмотренными нормативно-правовыми актами Пермского края и органов местного самоуправления:		
~ единовременное государственное педагогическим работникам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в учреждение в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения)	в соответствии с нормативно-правовыми актами	в соответствии с нормативно-правовыми актами
~ежемесячная надбавка к заработной плате педагогическим работникам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в течение трех лет со дня окончания образовательной организации	в соответствии с нормативно-правовыми актами	в соответствии с нормативно-правовыми актами
~ежемесячная надбавка к заработной плате педагогическим работникам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в течение одного года со дня окончания образовательной организации	в соответствии с нормативно-правовыми актами	в соответствии с нормативно-правовыми актами
~ежемесячная надбавка к заработной плате педагогическим работникам, получившим высшую квалификационную категорию	в соответствии с нормативно-правовыми актами	в соответствии с нормативно-правовыми актами
~ ежемесячная надбавка к заработной плате педагогическим работникам, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования;	в соответствии с нормативно-правовыми актами	в соответствии с нормативно-правовыми актами
~ежемесячная надбавка к заработной плате педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства спорта, туризма и молодежной политики РФ, благодарностей министра спорта, туризма и молодежной политики РФ, почетных грамот Министерства культуры РФ, благодарностей министра культуры РФ)	в соответствии с нормативно-правовыми актами	в соответствии с нормативно-правовыми актами
~ другие выплаты, устанавливаемые нормативно-правовыми актами Пермского края и органов местного самоуправления	в соответствии с нормативно-правовыми актами	в соответствии с нормативно-правовыми актами

5. Выплата находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет:		
~ матерям, состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с организацией	50 руб.	50 руб.

Выплаты компенсационного характера, определенные в процентном отношении к должностному окладу осуществляются пропорционально фактически отработанному времени.

Выплаты, предусмотренными нормативно-правовыми актами Пермского края и органов местного самоуправления подлежат индексации.

**Виды и размеры стимулирующих выплат**

Виды выплат	Категория персонала	Размер выплат ( в процентом отношении к должностному окладу)		Периодичность выплаты
		выплачиваемые за счет средств, выделяемых на выполнение муниципального задания (субсидий)	выплачиваемые за счет средств от приносящей доход деятельности	
1. Выплаты за интенсивность, и высокие результаты работы	все категории работников	предельными размерами не ограничиваются		ежемесячно
2. Выплаты за качество выполняемых работ	все категории работников	предельными размерами не ограничиваются		единовременно или на период работы
3. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, кампания, год, учебный год)	все категории работников	предельными размерами не ограничиваются		один раз в год (квартал, месяц, иной период)
4. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении:	все категории работников, за исключением медицинских работников			ежемесячно
от 3 до 8 лет		10% к должностному окладу		
от 8 до 13 лет		15 к должностному окладу		
от 13 до 18 лет		20% к должностному окладу		
от 18 до 23 лет		25% к должностному окладу		
свыше 23 лет		30% к должностному окладу		
5. Надбавка за непрерывный медицинский стаж	Врачи-специалисты, средний медицинский персонал	3 года — 5 % свыше 3 лет - 7 %		ежемесячно
6. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории медицинским работникам:				

при наличии второй квалификационной категории	Врачи-специалисты, средний медицинский персонал	8%	8%	ежемесячно
при наличии первой квалификационной категории		16%	16%	
при наличии высшей квалификационной категории		24%	24%	
7. Надбавка к должностному окладу работникам, имеющим ученую степень, почетное звание:	врачи, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук		10%	ежемесячно
	врачи, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, почетное звание "Народный врач", "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения РФ "		20%	
	средний медицинский персонал, имеющий почетное звание "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации		20%	

Выплаты стимулирующего характера, определенные в процентом отношении к должностному окладу осуществляются пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа Министерства здравоохранения о присвоении категории.

Специалистам, имеющим почетные звания, надбавки устанавливаются по основному месту работы.

При наличии у работника двух почетных званий или почетного звания и ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований, где предусмотрен наибольший размер.

Надбавка за наличие почетного звания "Заслуженный врач" устанавливается также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года